



ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยการสนับสนุนอาจารย์ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ (Talent Mobility)
พ.ศ. 2556

เพื่อให้การดำเนินการในการสนับสนุนอาจารย์ให้ได้เพิ่มพูนความรู้ทางด้านเทคโนโลยี ทักษะ และประสบการณ์จากปัญหาปัจจุบัน โดยการไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งนี้เพื่อมุ่งประโยชน์ในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของบุคลากร สร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในภูมิภาค ตลอดจนสร้างความร่วมมือในการเผยแพร่นโยบายและผลงานของสถาบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15(2) และมาตรา 15(10) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2522 และโดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 350 (6/2556) เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2556 จึงให้วางระเบียบไว้ดังนี้

หมวดที่ 1
บททั่วไป

- ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการสนับสนุนอาจารย์ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ (Talent Mobility) พ.ศ. 2556”
- ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3 ในระเบียบนี้
- “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 - “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 - “หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัย ศูนย์ สำนัก และหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 - “การสนับสนุนอาจารย์ไปปฏิบัติงาน” หมายความว่า การส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ที่มีความสามารถและศักยภาพในภาคอุดมศึกษาและหน่วยงานภาครัฐไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจในช่วงเวลาหนึ่ง ซึ่งขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างอาจารย์ มหาวิทยาลัย และภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ
 - “ภาคอุตสาหกรรม” หมายความว่า หน่วยงานที่ทำการผลิตสินค้าสำหรับออกจำหน่ายโดยมีสถานที่ทำการผลิตที่เรียกว่าโรงงาน เป็นการนำเอาวัตถุดิบมาปรุงแต่ง ดัดแปลง แปรสภาพด้วยแรงงานมนุษย์ หรือเครื่องจักรกล เพื่อเปลี่ยนสภาพมาเป็นเครื่องอุปโภคบริโภค
 - “ภาคธุรกิจ” หมายความว่า หน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมทางด้านเศรษฐกิจและการพาณิชย์ที่มีเป้าหมายทางด้านกำไรในการจัดหาสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค

ข้อ 4 หลักเกณฑ์และข้อกำหนดอื่นๆ ตลอดจนวิธีปฏิบัติที่จำเป็นเกี่ยวกับการสนับสนุนอาจารย์ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้พิจารณากำหนด

ข้อ 5 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้มีอำนาจตีความและหรือวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และให้ถือคำวินิจฉัยของอธิการบดีเป็นที่สุด

หมวดที่ 2 ลักษณะการสนับสนุน

ข้อ 6 ประเภทของงานที่จะให้อาจารย์ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ จะต้องเป็นผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และการจัดการ ในรูปแบบต่างๆ ดังต่อไปนี้

- 6.1 การวิจัยและพัฒนา
- 6.2 การแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม
- 6.3 การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน
- 6.4 การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 6.5 การบริหารจัดการองค์กร หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

หมวดที่ 3 หลักเกณฑ์การพิจารณา

ข้อ 7 อาจารย์ที่จะไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ จะต้องไปเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะทางวิชาการ และประสบการณ์ ซึ่งสามารถนำมาเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและการวิจัย อีกทั้งเป็นการให้บริการทางวิชาการแก่ภาคการผลิตและบริการอย่างแท้จริง โดยไม่จำกัดอายุการทำงานของอาจารย์ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ 8 ระยะเวลาที่อาจารย์ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ต้องไม่น้อยกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี โดยต่ออายุสัญญาได้ 2 ครั้ง ทั้งนี้รวมระยะเวลาแล้วต้องไม่เกิน 2 ปี และจะต้องแสดงรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อพิจารณาด้วย

ข้อ 9 สัดส่วนการไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ให้ขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างอาจารย์ หน่วยงานต้นสังกัด และบริษัทที่ไปปฏิบัติงาน

ข้อ 10 ในระหว่างที่อาจารย์ไปปฏิบัติงาน ควรส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงกับหน่วยงานต้นสังกัดด้วย เช่น การเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา โดยอาจจะใช้โจทย์ความต้องการของภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเป็นหัวข้อวิทยานิพนธ์ หรือการนำนักศึกษาไปทำงาน ฝึกงาน หรือสหกิจศึกษา

หมวดที่ 4

การจ่ายค่าตอบแทนแก่อาจารย์ และค่าชดเชยที่มหาวิทยาลัยพึงจะได้รับ

ข้อ 11 การพิจารณาค่าตอบแทนและแรงจูงใจ สำหรับอาจารย์ที่ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ให้คำนึงถึงหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- 11.1 เงินเดือนและสวัสดิการ ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ได้รับในขณะที่ไปปฏิบัติงาน
- 11.2 เงินเพิ่มพิเศษ ขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างอาจารย์ บริษัทที่ไปปฏิบัติงาน และมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับในขณะนั้น
- 11.3 ค่าใช้จ่ายเพื่อการเดินทางและค่าที่พักอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ
- 11.4 การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัด (กรณีผู้มีพันธะการชดใช้ทุน ไม่สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาการชดใช้ทุนได้ ในกรณีที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สามารถนับเป็นอายุราชการได้)

ข้อ 12 ค่าชดเชยที่มหาวิทยาลัยพึงจะได้รับ

- 12.1 กำหนดให้บริษัทที่ไปปฏิบัติงานจ่ายเงินชดเชยให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นจำนวนเงินหนึ่งเท่าครึ่งถึงห้าเท่าของเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของอาจารย์ในขณะที่ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสัดส่วนระยะเวลาที่ไปปฏิบัติงาน
- 12.2 มหาวิทยาลัยมีสิทธิ์ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการ Mobility Program

หมวดที่ 5

การดำเนินงาน การติดตามและประเมินผล

ข้อ 13 การดำเนินงาน

- 13.1 การที่อาจารย์จะไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ จะทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยโดยผ่านความเห็นชอบจากหน่วยงานต้นสังกัด และจะต้องดำเนินการในนามของมหาวิทยาลัยเท่านั้น
- 13.2 หากจะพึงมีการทำสัญญากับบริษัทที่ไปปฏิบัติงาน ให้ทำในนามของมหาวิทยาลัยโดยอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในสัญญา
- 13.3 อาจารย์ผู้จะไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ จะต้องทำสัญญาไว้กับมหาวิทยาลัย โดยรับรองว่าจะกลับมารับราชการหลังจากสิ้นสุดสัญญา เว้นแต่จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

13.4 หากอาจารย์ไม่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามพันธกรณี ให้แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดทราบภายใน 15 วัน และมหาวิทยาลัยทราบภายใน 20 วัน นับจากวันที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้

ข้อ 14 การติดตามและประเมินผล

14.1 ให้อาจารย์ที่ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอหน่วยงานต้นสังกัดและมหาวิทยาลัยภายใน 60 วัน หลังจากเสร็จสิ้นสัญญา ตามวัตถุประสงค์ในข้อ 7

14.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทที่อาจารย์ไปปฏิบัติงานจะต้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเพิ่มเงินเดือนค่าจ้าง ตามสัดส่วนการทำงานของอาจารย์ร่วมกับหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ 15 การประกันความเสียหาย ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างหน่วยงานต้นสังกัดหรือมหาวิทยาลัยและบริษัทที่ไปปฏิบัติงาน

ข้อ 16 ผลประโยชน์ทรัพย์สินทางปัญญา ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและบริษัทที่ไปปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ 27 ส.ค. 2556

1-77.

(ศาสตราจารย์ เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(สำเนา)
ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยการสนับสนุนอาจารย์ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ (Talent Mobility)
พ.ศ. 2556

เพื่อให้การดำเนินการในการสนับสนุนอาจารย์ให้ได้เพิ่มพูนความรู้ทางด้านเทคโนโลยี ทักษะ และประสบการณ์จากปัญหาปัจจุบัน โดยการไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งนี้เพื่อมุ่งประโยชน์ในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของบุคลากร สร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในภูมิภาค ตลอดจนสร้างความร่วมมือในการเผยแพร่นโยบายและผลงานของสถาบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15(2) และมาตรา 15(10) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2522 และโดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 350 (6/2556) เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2556 จึงให้วางระเบียบไว้ดังนี้

หมวดที่ 1
บททั่วไป

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการสนับสนุนอาจารย์ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ (Talent Mobility) พ.ศ. 2556”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัย ศูนย์ สำนัก และหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“การสนับสนุนอาจารย์ไปปฏิบัติงาน” หมายความว่า การส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ที่มีความสามารถและศักยภาพในภาคอุดมศึกษาและหน่วยงานภาครัฐไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจในช่วงเวลาหนึ่ง ซึ่งขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างอาจารย์ มหาวิทยาลัย และภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ

“ภาคอุตสาหกรรม” หมายความว่า หน่วยงานที่ทำการผลิตสินค้าสำหรับออกจำหน่ายโดยมีสถานที่ทำการผลิตที่เรียกว่าโรงงาน เป็นการนำเอาวัตถุดิบมาปรุงแต่ง ดัดแปลง แปรสภาพด้วยแรงงานมนุษย์ หรือเครื่องจักรกล เพื่อเปลี่ยนสภาพมาเป็นเครื่องอุปโภคบริโภค

“ภาคธุรกิจ” หมายความว่า หน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมทางด้านเศรษฐกิจและการพาณิชย์ที่มีเป้าหมายทางด้านกำไรในการจัดหาสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค

13.8 หากอาจารย์ไม่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามพันธกรณี ให้แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดทราบภายใน 15 วัน และมหาวิทยาลัยทราบภายใน 20 วัน นับจากวันที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้

ข้อ 14 การติดตามและประเมินผล

14.3 ให้อาจารย์ที่ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอหน่วยงานต้นสังกัดและมหาวิทยาลัยภายใน 60 วัน หลังจากเสร็จสิ้นสัญญา ตามวัตถุประสงค์ในข้อ 7

14.4 การประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทที่อาจารย์ไปปฏิบัติงานจะต้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเพิ่มเงินเดือนค่าจ้าง ตามสัดส่วนการทำงานของอาจารย์ร่วมกับหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ 15 การประกันความเสียหาย ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างหน่วยงานต้นสังกัดหรือมหาวิทยาลัยและบริษัทที่ไปปฏิบัติงาน

ข้อ 16 ผลประโยชน์ทรัพย์สินทางปัญญา ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและบริษัทที่ไปปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ **27 ธ.ค. 2556**

ลงชื่อ **เกษม สุวรรณกุล**
(ศาสตราจารย์ เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสกวเดือน อัยเอ็ง)

นักวิชาการอุดมศึกษา